



## #PublicaciónMCV: Se recupera el mercado laboral pero solo un tercio de los estados reducen su pobreza laboral respecto al nivel prepandemia

- En el segundo trimestre de 2021, la tasa de participación laboral aumentó respecto al trimestre anterior, al ubicarse en 59%; muy cerca del 59.8% registrada al primer trimestre de 2020.
  - Las mujeres tuvieron una mejoría considerable al estimar este indicador en 43.9% si se toma en cuenta que la tasa de participación laboral femenina en el peor momento de la pandemia descendió a 39.9%.
- La **población ocupada** es solo 109 mil 556 personas menor a la registrada en el trimestre previo a la pandemia.
  - Sin embargo, la tasa de empleo informal aumentó, al estimarse en 56.2%. La tasa del trimestre anterior fue de 55.1%
  - La tasa de informalidad no agropecuaria se colocó en 51.8%.
- La **pobreza laboral** -ingreso insuficiente para comprar la canasta básica alimentaria para todos los miembros de un hogar con el ingreso laboral del mismo- continúa su tendencia descendente al registrarse en 38.5% de la población.
  - Aún nos encontramos por arriba del 35.6% registrado en el primer trimestre de 2020 —la menor tasa de personas en situación de pobreza laboral estimada desde 2008.
  - Chiapas, Zacatecas, Nayarit, Colima, SLP, Hidalgo, Campeche, Tamaulipas y Veracruz fueron los únicos estados que mostraron mejoras en su nivel de pobreza laboral respecto al 1T2020.
  - Dos terceras partes de las entidades federativas -23 entidades restantes- mostraron un incremento en los niveles de pobreza laboral de su población respecto a su nivel prepandemia.
- La pobreza laboral continúa afectando desproporcionadamente a las **mujeres**.
  - Por cada 100 hombres en pobreza laboral en México, hay 111 mujeres en esta situación. Esta proporción es ligeramente mejor que la registrada en el trimestre previo (casi 120 mujeres por cada 100 hombres en pobreza laboral).
  - En **todas las entidades federativas** del país, hay **más mujeres que hombres en situación de pobreza laboral**.
  - Nuevo León, segunda entidad federativa con menor porcentaje de personas en pobreza laboral y mayor bienestar social, registra la brecha más amplia entre hombres y mujeres: por cada 100 hombres en pobreza laboral hay 124 mujeres.



**Lo que vas a encontrar en este texto:**

<b>LA RECUPERACIÓN DE LOS INGRESOS LABORALES</b>	3
<b>ESCUELA DE ECONOMÍA: ¿QUÉ ES LA MASA SALARIAL?</b>	4
<b>EL PANORAMA DE LA POBREZA LABORAL EN MÉXICO</b>	5
SITUACIÓN DE LA POBREZA LABORAL A NIVEL ESTATAL	7
SITUACIÓN DE LA POBREZA LABORAL POR SEXO	9
RELACIÓN ENTRE POBREZA LABORAL E INFORMALIDAD LABORAL	10
<b>EL PANORAMA DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN MÉXICO</b>	12
SITUACIÓN DE LA INFORMALIDAD LABORAL A NIVEL ESTATAL	12
SITUACIÓN DE LA INFORMALIDAD LABORAL POR SEXO	13
EFECTOS DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS BRECHAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES	14

Nota: Todas las comparaciones anuales de pobreza laboral e informalidad laboral de esta publicación se hacen respecto al primer trimestre de 2020 debido a que no se cuenta con información del segundo trimestre de 2020.



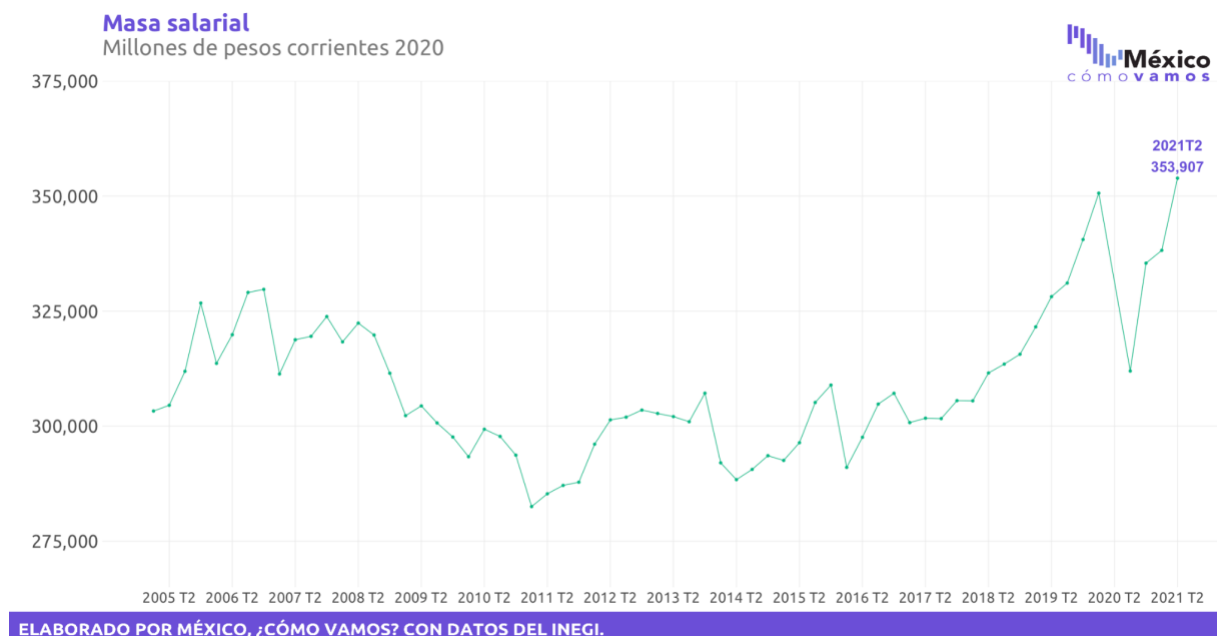
## LA RECUPERACIÓN DE LOS INGRESOS LABORALES

La crisis económica y los confinamientos durante el primer año de pandemia no solo redujo en más de 4 millones de personas a la población ocupada, sino que quienes lograron retener un empleo sufrieron recortes en sus ingresos laborales.

Al analizar el ingreso laboral promedio, se observa que este ya se encuentra incluso por encima de lo registrado previo a la pandemia -en el primer trimestre de 2020- en 1.3%.

Trimestre	Ingreso laboral promedio (MXN constantes 2020) <sup>1</sup>	Variación porcentual respecto al 1T2020
2020 T1	\$6,894	NA
2020 T3	\$6,773	-1.8
2021 T2	\$6,980	1.3

Además, **la masa salarial al 2T2021 es superior a la observada durante el 1T2020**. La masa salarial había experimentado un crecimiento sostenido a partir de 2017 que fue detenido en el peor momento económico experimentado durante la pandemia, en el tercer trimestre de 2020.



<sup>1</sup> Se utiliza el método *hotdeck* para tratar la no respuesta. No se incluyen a trabajadores sin pago.



## ESCUELA DE ECONOMÍA: ¿QUÉ ES LA MASA SALARIAL?

---

La **masa salarial** se define como la **suma del total de las remuneraciones que las personas ocupadas** perciben en el periodo de referencia, tanto en empleos formales como informales. Debido al método de estimación, al usar la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, en esta no se incluyen las aportaciones patronales.

La masa salarial nos permite estudiar si la recuperación del empleo ha sido integral, tanto en los empleos como en los salarios. En el análisis de este indicador es posible observar si el factor trabajo se ha recuperado o, por el contrario, se ha precarizado. Incluso durante el primer trimestre del año, cuando la población ocupada se acercaba a niveles similares prepandemia, se podía observar que en algunos sectores -como la construcción- la masa salarial estaba deprimida.



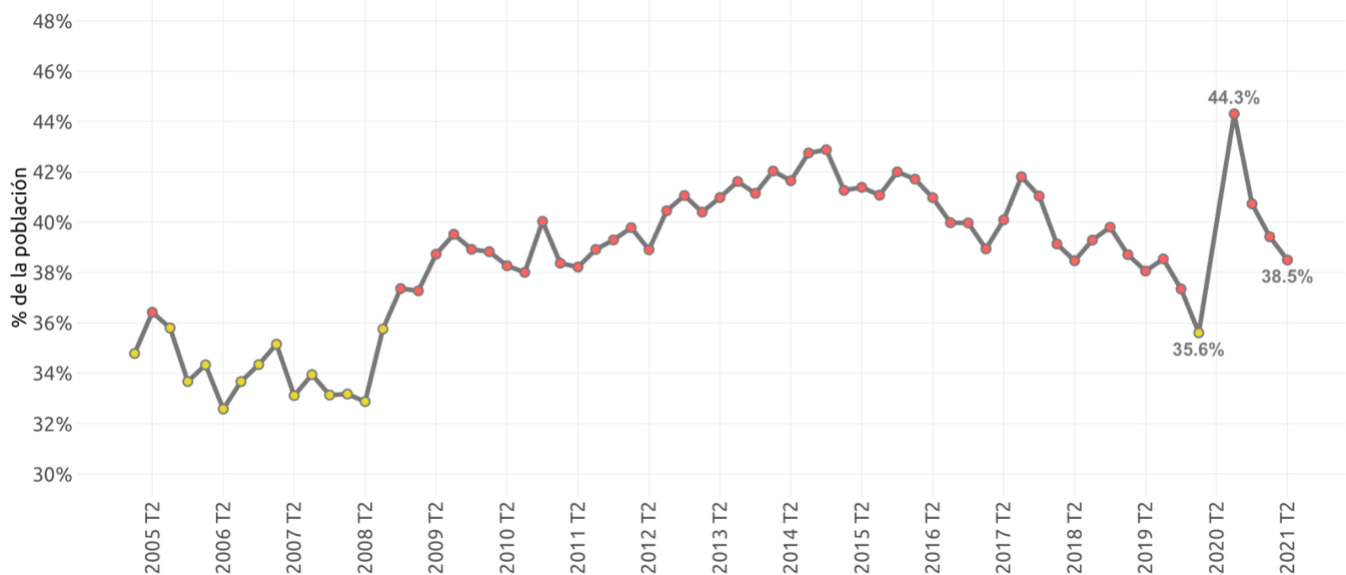
## EL PANORAMA DE LA POBREZA LABORAL EN MÉXICO

En el segundo trimestre de 2021 el porcentaje de la población mexicana en situación de pobreza laboral disminuyó respecto al trimestre anterior, al pasar de 39.4% a 38.5%. Si bien se observa una tendencia decreciente en el porcentaje de la población en esta situación desde el máximo histórico de 44.3% en el 3T2020, el porcentaje de población en pobreza laboral sigue siendo mayor al observado previo a la pandemia de Covid-19 (35.6% de mexicanos se encontraba en situación de pobreza laboral en el 1T2020).

Todavía hay 49.1 millones de mexicanas y mexicanos que viven en una situación en la que los ingresos laborales de su hogar no son suficientes para adquirir la canasta alimentaria básica para todos sus integrantes. Comparado con el periodo previo a la pandemia e incluso con la disminución del indicador entre el primer y segundo trimestre de 2021, **la pobreza laboral sigue por encima del nivel de 1T2020 en 4.3 millones de personas.**

### Pobreza laboral

Proporción de la población en situación de pobreza laboral



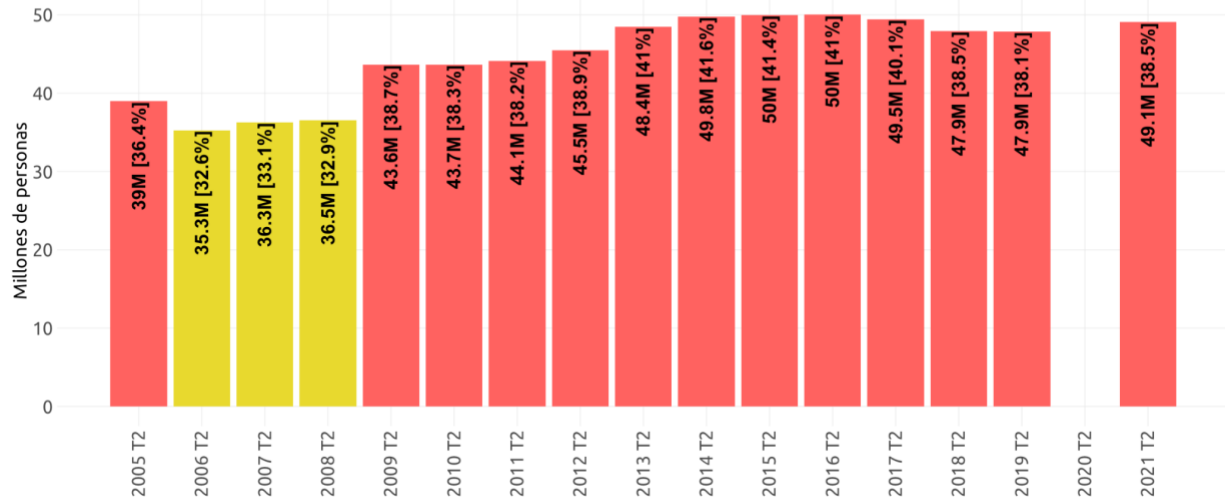
ELABORADO POR MÉXICO, ¿CÓMO VAMOS? CON DATOS DEL INEGI Y CONEVAL.



### Pobreza laboral

2º trimestre de cada año

Entre corchetes se indica el porcentaje correspondiente



ELABORADO POR MÉXICO, ¿CÓMO VAMOS? CON DATOS DEL INEGI Y CONEVAL.

De acuerdo con el [#SemáforoEconómico](#) de pobreza laboral nacional, si el nivel de pobreza laboral alcanza un nivel menor al 20.5%, el #SemáforoEconómico se encontraría en verde, mientras que si la tasa de pobreza laboral está entre 20.5% y 26% de la población el color será amarillo. Si la proporción de la población en pobreza laboral es mayor a 36%, el semáforo estará en color rojo.

## ¿Qué es la pobreza laboral?

Datos al 2º trimestre de 2021



**38.5%** de la población no puede adquirir la canasta alimentaria con el ingreso laboral de su hogar; esto significa que se encuentra en pobreza laboral. El problema afecta más a las mujeres que a los hombres:



**40.4%** de la población femenina está en pobreza laboral



**36.5%** de la población masculina está en pobreza laboral

La canasta alimentaria urbana tiene un valor de **\$57.6** pesos diarios por persona y contiene **37** bienes específicos, entre ellos:



2 cucharadas de yogurt



1/2 huevo



1/4 de plátano



1/5 de litro de leche



5 tortillas de maíz



1/2 rebanada de jamón



1/2 rebanada de queso fresco



Casi media lata de refresco de cola 355ml

ELABORADO POR MÉXICO, ¿CÓMO VAMOS? CON DATOS DEL CONEVAL.

A partir del primer trimestre de 2021, además del seguimiento a las cifras trimestrales que hablan de los segmentos más vulnerables de la población, ya sea por tener ingresos laborales insuficientes o por trabajar en un empleo sin vínculo reconocido y sin prestaciones, los [#SemáforosEconómicos](#) de MCV evalúan el desempeño por sexo e identifican las brechas que aún persisten en los indicadores económicos. Este enfoque cobra relevancia en el contexto



de la crisis sanitaria y económica ocasionada por la pandemia de COVID-19, la cual profundizó desigualdades ya existentes en México y afectó de manera desproporcionada a las mujeres del país. Esto se debió, al menos en parte, a los roles sociales y familiares que asignan la carga del trabajo del hogar y de cuidados no remunerado a las mujeres en el hogar. Lo anterior, sumado a una menor presencia de las mujeres en empleos formales y a menores ingresos como parte del mismo problema, hizo más factible que fueran las mujeres quienes disminuyeran o abandonaran el trabajo de mercado.



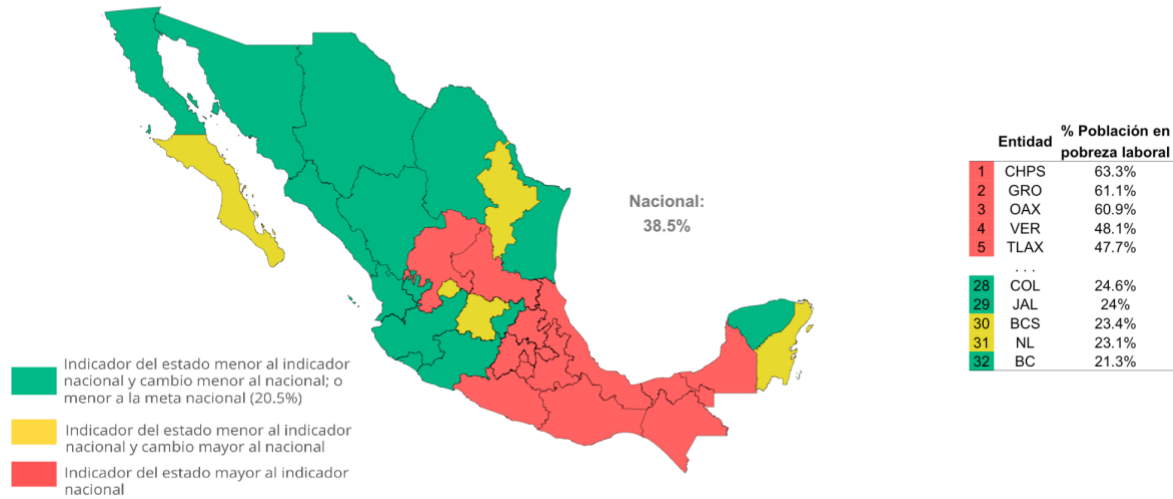
El *#SemáforoEconómico* de **pobreza laboral para las mujeres** se ha encontrado en rojo desde 2009; además de que esta tasa es consistentemente más alta para las mujeres que para los hombres.

#### SITUACIÓN DE LA POBREZA LABORAL A NIVEL ESTATAL

Aunque la medición de la tasa de **pobreza laboral** es la misma, la meta establecida para el *#SemáforoEconómico* estatal es diferente: para que un estado tenga un semáforo en verde, su **tasa de pobreza laboral debe ser menor** a la nacional y, además, debe haber mostrado un cambio menor al nacional en el último año. Este método se utiliza para la medición de pobreza laboral total, femenina y masculina.



### Pobreza laboral 2º trimestre de 2021



ELABORADO POR MÉXICO, ¿CÓMO VAMOS? CON DATOS DEL INEGI Y CONEVAL.

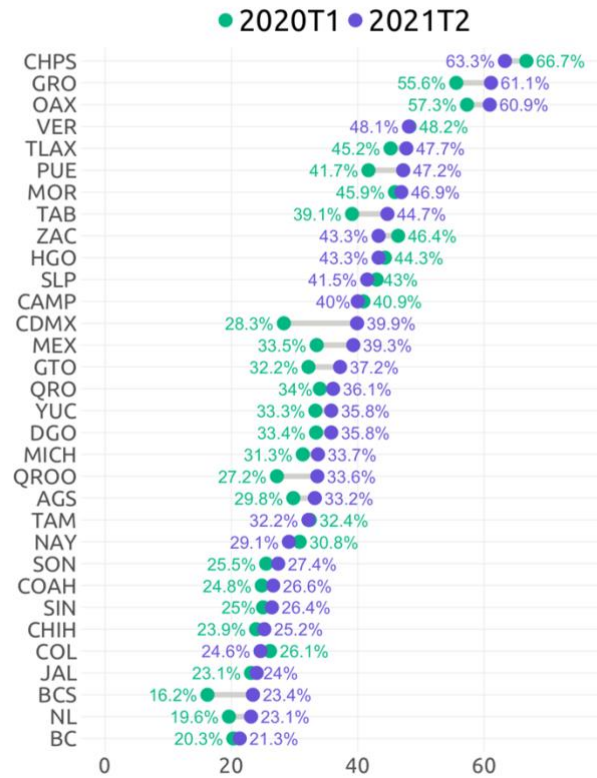
Al cierre del 2T2021 **nueve entidades federativas tienen un nivel de pobreza menor que el observado en el 1T2020**: Campeche, Colima, Chiapas, Hidalgo, Nayarit, San Luis Potosí, Tamaulipas, Veracruz y Zacatecas. Destaca el caso de Chiapas, con una reducción de 3.5 puntos porcentuales de la población en situación de pobreza laboral. Las **23 entidades federativas restantes mostraron un incremento en los niveles de pobreza** de su población y, como consecuencia, a nivel agregado se **observó un incremento en la proporción de personas en situación de pobreza laboral en México con respecto al 1T2020**. Destaca el incremento de 11.6 puntos porcentuales en la población en situación de pobreza laboral en la Ciudad de México, al pasar de 28.3% en el 1T2020, a 39.9% en el 2T2021. Es necesario implementar políticas públicas de apoyo al empleo en la capital del país.

A pesar de que solamente nueve entidades mejoraron sus niveles de pobreza laboral respecto al 1T2020, el [#SemáforoEconómico](#) de 13 estados se encuentra en verde, ya que tienen niveles de pobreza más bajos al nacional y su nivel empeoró menos que el nacional.





### Cambio en el porcentaje de personas en pobreza laboral



ELABORADO POR MÉXICO, ¿CÓMO VAMOS? CON DATOS DEL INEGI.

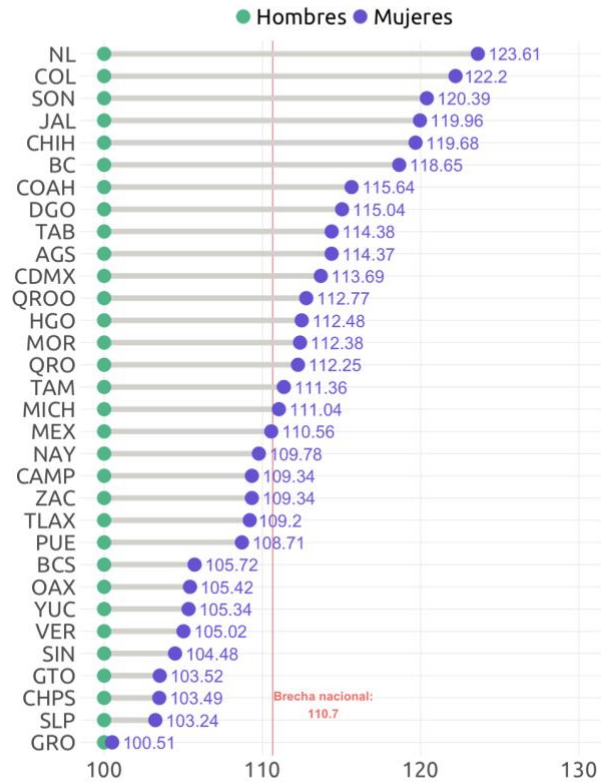
### SITUACIÓN DE LA POBREZA LABORAL POR SEXO

Además de que el **porcentaje de mujeres en situación de pobreza laboral** es 3.9 puntos porcentuales mayor que el de los hombres a nivel nacional, **en todas las entidades federativas del país, hay más mujeres que hombres en situación de pobreza laboral**. A nivel nacional, por cada 100 hombres en pobreza laboral, hay 111 mujeres en esta situación, lo cual muestra una modesta disminución relativa de la brecha por sexo, ya que en el 1T2021 la relación era de casi 120 mujeres por cada 100 hombres.

Es importante destacar que **de los cinco estados que presentan un menor porcentaje de personas en situación de pobreza laboral, cuatro de ellos (Jalisco, Colima, Nuevo León y Baja California) presentan también las mayores brechas entre hombre y mujeres**; destaca Nuevo León, estado en el que por cada 100 hombres en pobreza laboral hay 124 mujeres. Por otro lado, de los cinco estados que presentan un mayor porcentaje de personas en situación de pobreza laboral (Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Veracruz y Tlaxcala), la brecha es menor a la brecha nacional. Por ejemplo, en Guerrero es prácticamente la misma proporción de mujeres y hombres en pobreza laboral a pesar de que es el segundo estado con mayor pobreza laboral del país.



### Por cada 100 hombres en en pobreza laboral hay [...] mujeres 2º trimestre de 2021



ELABORADO POR MÉXICO, ¿CÓMO VAMOS? CON DATOS DEL INEGI.

La presencia de mayores brechas en estados de mayor ingreso por habitante denota mayor desigualdad en estos estados, y menor en los estados de menor ingreso, puesto que en la mayor parte de los hogares hay presencia de hombres y mujeres, así sea en distintas proporciones.

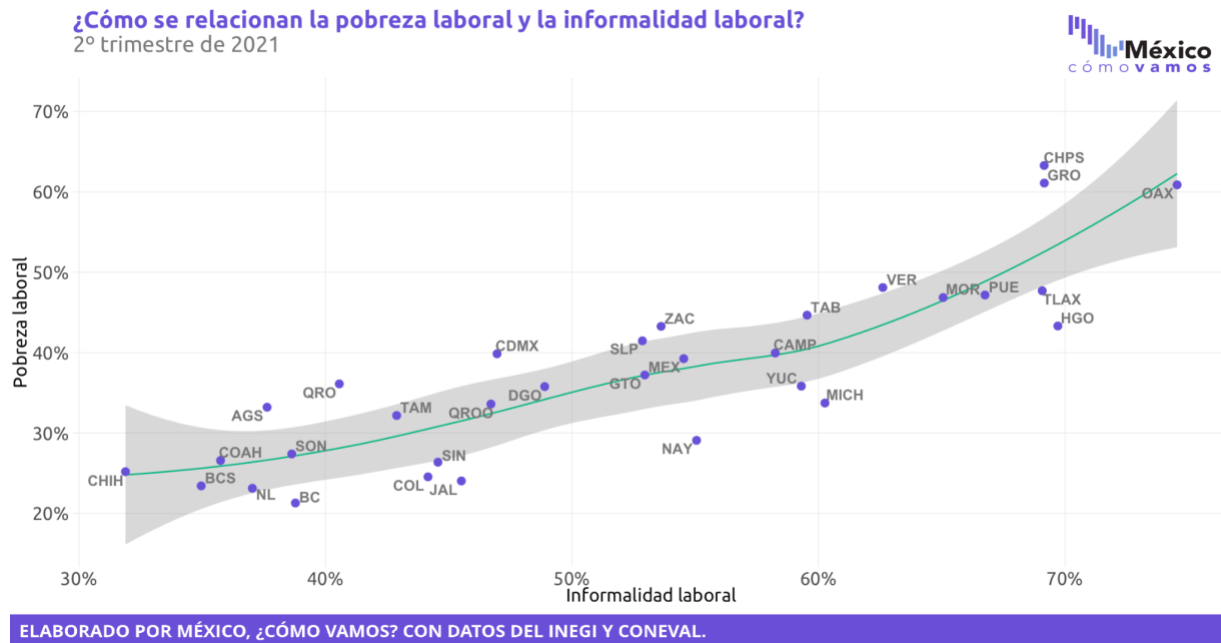
#### RELACIÓN ENTRE POBREZA LABORAL E INFORMALIDAD LABORAL

A la par del indicador de pobreza laboral, **México, ¿cómo vamos?** da seguimiento a los niveles de informalidad laboral en el país. El análisis de este indicador permite evaluar el desempeño del mercado laboral en cada estado y la calidad de los trabajos disponibles en cada uno. La informalidad laboral contempla a aquellos trabajadores cuyo empleo no les proporciona un vínculo laboral reconocido ni les garantiza el cumplimiento de sus derechos laborales, los cuales incluyen el acceso a una pensión para la vejez, el cumplimiento de una jornada laboral, liquidación y vacaciones por ley, entre otras prestaciones.



Los trabajadores informales pueden estar empleados en negocios informales, no registrados ante las autoridades, o en negocios formales que, no obstante, no les proporcionan un vínculo laboral reconocido ante la ley.

Además de estar asociado con trabajos de **menores ingresos**, el indicador está ligado con los niveles de pobreza laboral observados en cada región: **estados como Oaxaca, Guerrero y Chiapas no solo tienen algunos de los niveles más altos de pobreza laboral en el país, sino que también tienen a proporciones elevadas de sus trabajadores en informalidad laboral**. A la inversa, Chihuahua, Baja California y Coahuila, donde la pobreza laboral muestra niveles bajos, también tienen menores tasas de informalidad laboral.



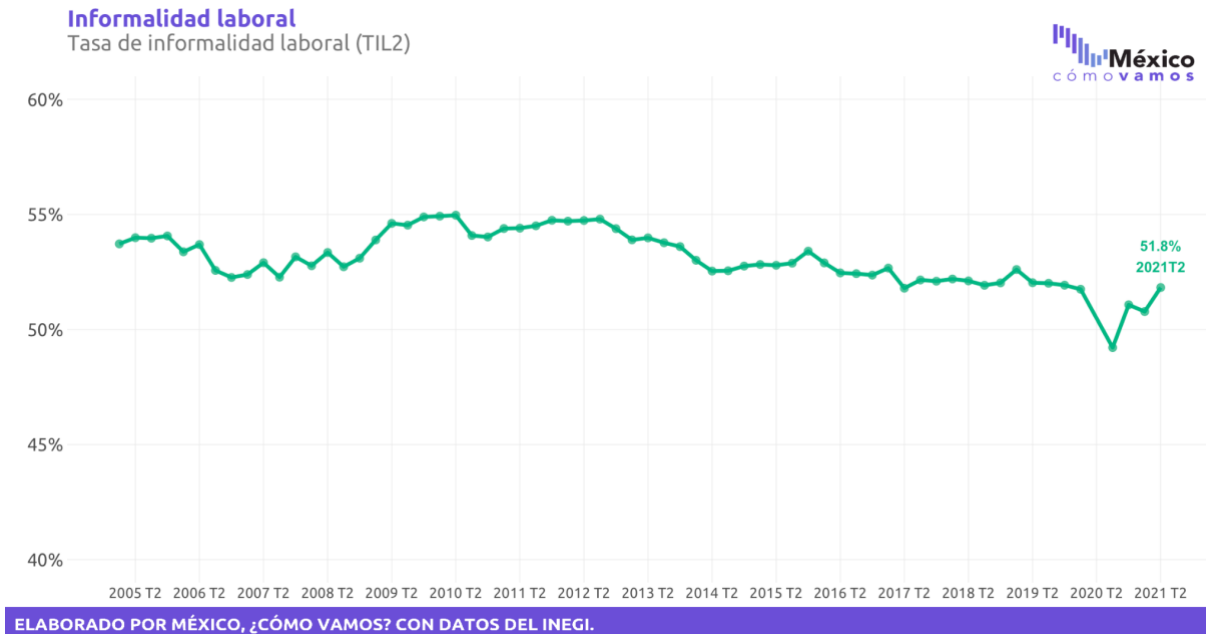
Lo anterior deja en evidencia que **las variables económicas no son independientes** entre sí: cuando una región tiene carencias en materia de infraestructura y vulnerabilidad de la población, estos factores se reflejan en diversos aspectos socioeconómicos de sus habitantes, como la pobreza y la informalidad laboral.



## EL PANORAMA DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN MÉXICO

Durante el segundo trimestre de 2021, 51.8% de los trabajadores no agropecuarios de México tuvieron un empleo informal; nivel más alto que el del 1T2021, que fue de 50.8%. Como en el caso de la pobreza laboral, la tasa de informalidad fue más alta para las mujeres (54.7%) que para los hombres (49.7%).

La tasa de 51.8% de informalidad laboral se traduce en alrededor de 28.6 millones de trabajadores sin un vínculo laboral reconocido en México.



Aunque la tasa de informalidad alcanzó un nivel de 49.2% en el tercer trimestre de 2020 (en el contexto de una pérdida pronunciada de empleos informales en el país y una mayor protección de los trabajadores con vínculos formales con sus empleadores para no perder su trabajo), la tasa ha sido mayor a 50% desde que se tiene registro, lo cual refleja la persistencia del problema en el mercado laboral mexicano.

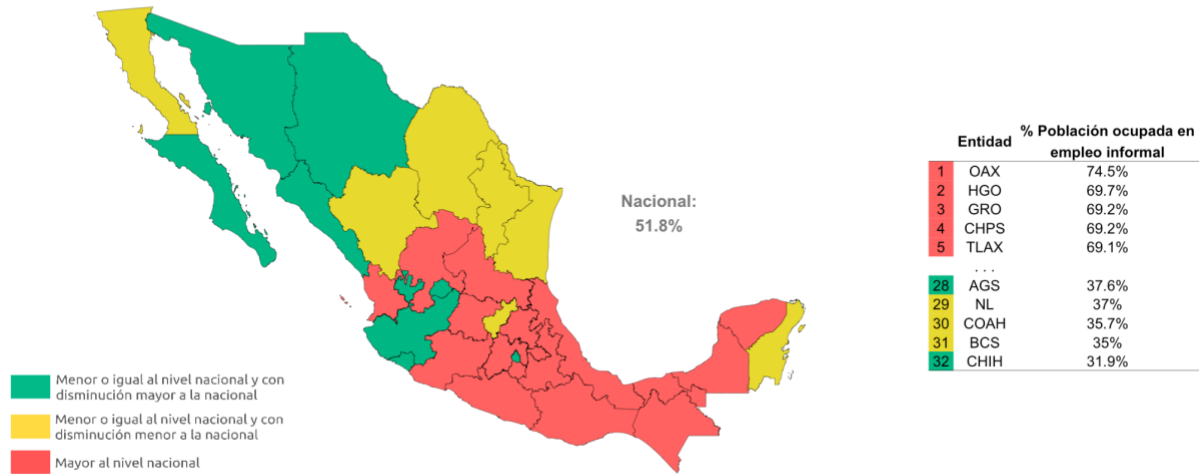
### SITUACIÓN DE LA INFORMALIDAD LABORAL A NIVEL ESTATAL

Dada la importancia de la informalidad laboral para entender la calidad de vida en cada estado, **México, ¿cómo vamos?** estableció el [#SemáforoEconómico estatal de informalidad](#), el cual funciona de manera similar al semáforo estatal de pobreza laboral. El cumplimiento de la meta para cada estado depende de que su tasa de informalidad laboral sea menor a la nacional y de que el cambio en su tasa haya representado un mejor desempeño que la observada en la tasa de todo el país. Para las entidades con informalidad laboral más alta a la nacional, el semáforo económico se ubica en color rojo.

Si bien la **tasa de informalidad** se ha mantenido relativamente estable a lo largo del tiempo, existe una disparidad regional en la materia. Mientras que en estados como Oaxaca, Hidalgo, Chiapas y Guerrero se registraron tasas por encima del 69.2%, en regiones como Chihuahua, Coahuila y Baja California las tasas de informalidad se colocaron entre 31.9% y 35% de su **población ocupada no agropecuaria**.



### Informalidad laboral 2º trimestre de 2021

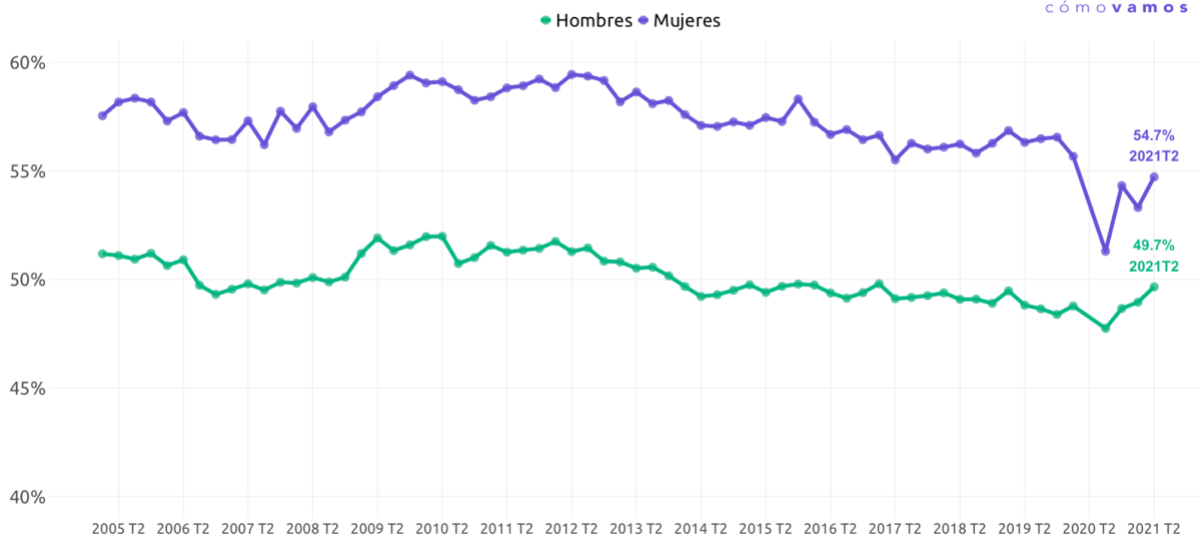


ELABORADO POR MÉXICO, ¿CÓMO VAMOS? CON DATOS DEL INEGI.

Debido a la gran pérdida de empleos durante la crisis derivada de la pandemia, la informalidad se contrajo. Se estima que entre el primer trimestre de 2020 y el de 2021, se perdieron 1.6 millones de empleos informales, por lo que la tasa de informalidad en el periodo pasó de 52% a 50.8%. Actualmente, la cifra está a punto de alcanzar el 52% que se tenía antes de la pandemia.

### SITUACIÓN DE LA INFORMALIDAD LABORAL POR SEXO

Informalidad laboral por sexo  
Tasa de informalidad laboral (TIL2)



ELABORADO POR MÉXICO, ¿CÓMO VAMOS? CON DATOS DEL INEGI.

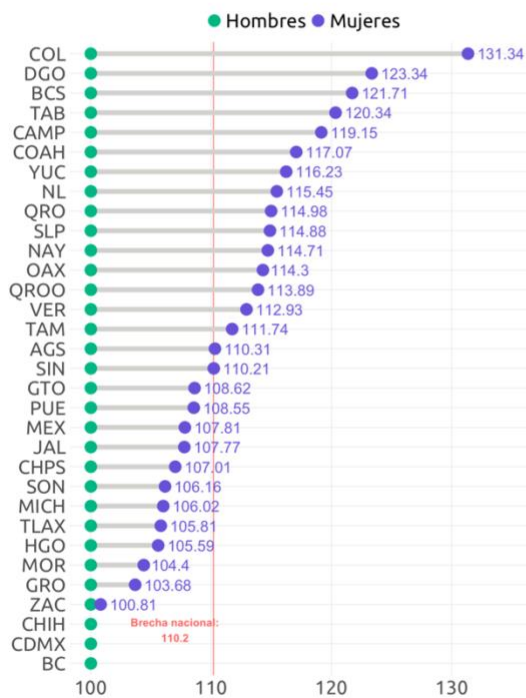


La informalidad también es un fenómeno que afecta en mayor medida a las mujeres. En el segundo trimestre de 2021 la tasa de informalidad a nivel nacional para las mujeres fue de 54.7% y de 49.7% para los hombres. Además, **en 29 entidades la tasa de informalidad laboral es mayor para las mujeres que para los hombres.**

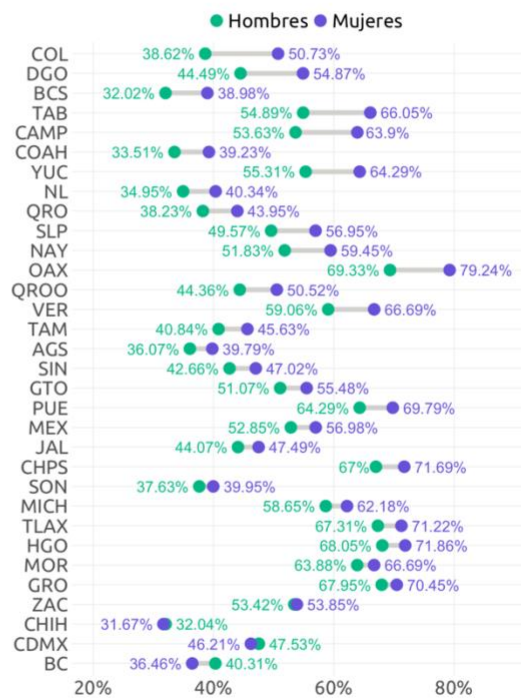
Al dividir por sexo, se observa que Chihuahua tiene la menor informalidad laboral tanto para mujeres (31.9%) como para hombres (32%). Chihuahua pertenece a los únicos tres estados en los que la informalidad laboral no es mayor para las mujeres, junto con Baja California y Ciudad de México.

Por otro lado, Oaxaca presenta la tasa de informalidad más alta (79.2% para mujeres y 69.3% para hombres). En esa entidad, por cada 100 hombres en un puesto informal, hay 114 mujeres.

Por cada 100 hombres ocupados en un empleo informal hay [...] mujeres  
2º trimestre de 2021



Informalidad laboral por sexo  
2º trimestre de 2021



ELABORADO POR MÉXICO, ¿CÓMO VAMOS? CON DATOS DEL INEGI.

Destacan los casos de Colima y Durango, que a pesar de presentar tasas de informalidad menores al nivel nacional — de 44.2% y 48.9%, respectivamente— presentan las dos mayores brechas entre hombres y mujeres. En Colima, por cada 100 hombres en un empleo informal hay 131 mujeres.

### EFFECTOS DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS BRECHAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES

La informalidad laboral genera una mayor vulnerabilidad para los trabajadores y las familias del país, y crea rezagos que van más allá de una incapacidad temporal para adquirir bienes alimenticios o una falta de acceso a prestaciones laborales. **La informalidad laboral, por ejemplo, está relacionada con niveles más bajos de productividad laboral, ya**



que los trabajadores informales tienden a tener menos acceso a capacitaciones y herramientas que les permitan aumentar su productividad y la de las empresas en las que trabajan. Además, características del empleo informal como la falta de acceso a una pensión para la vejez, seguridad social, acceso a guarderías, tienen un costo en el ingreso presente y futuro, y generan incertidumbre en las finanzas del hogar de las y los trabajadores a largo plazo, y los privan de recursos económicos disponibles en la edad avanzada.

Además de que la proporción de mujeres que trabajan en un empleo informal es mayor a la de hombres, por cada 100 pesos que ganan los hombres, las mujeres ganan 75 pesos. Las brechas entre mujeres y hombres son evidentes desde el empleo formal, pero al analizar el empleo informal estas brechas se amplían. Mientras que la brecha salarial en el empleo formal es del 13.9%, en la informalidad laboral es del 34%. **por cada 100 pesos que ganan los hombres, las mujeres ganan 75 pesos.** Las brechas entre mujeres y hombres son evidentes desde el empleo formal, pero al analizar el empleo informal estas brechas se amplían. Mientras que la brecha salarial en el empleo formal es del 13.9%, en la informalidad laboral es del 34%.

Por todo esto, **las mujeres que se encuentran en el empleo informal son más vulnerables ante una pérdida de empleo y una caída a una situación de pobreza laboral.**

Para la recuperación de empleos de mayor calidad, con mayores ingresos, y con una dinámica más equitativa, no es suficiente depender de la inercia de la reapertura de las actividades económicas y los esfuerzos de la campaña de vacunación, sino que se debe crear un marco institucional y se deben implementar políticas públicas que faciliten (y vuelvan menos costosa) la formalización del empleo. Además, es importante implementar programas sociales enfocados en dar apoyo a las poblaciones más vulnerables, garantizando el acceso a servicios educativos y de salud.

*Para más información revisa nuestro #SemáforoEconómico de [pobreza laboral](#) y de [informalidad laboral](#) en [mexicocomovamos.mx/](https://mexicocomovamos.mx/).*

---